Б. МАРКУС

ЗАКОН
О ТРУДЕ БАТРАКОВ
в крестьянском хозяйстве

Издательство
„ВОПРОСЫ ТРУДА“
Москва—1925.

Б. МАРКУС

ЗАКОН О ТРУДЕ БАТРАКОВ в крестьянском хозяйстве

Изд. „Вопросы Труда“
Москва — 1925

Главлит № 40.829. „В. Т." № 362. Москва. Тир. 10.000 экз.

Типография при Ивановском Исправдоме.

От автора.

В апреле текущего года Совет Народных Комиссаров издал закон об условиях применения наемного подсобного труда батраков, работающих в крестьянских хозяйствах.

Издание этого закона имеет очень большое значение. В Союзе Советских Республик имеется около двух миллионов батраков, работающих по найму; притом их количество непрерывно растет; следовательно, от того, насколько новый закон ясен, хорош и полон, в корне зависят условия труда двух миллионов людей.

С другой стороны, новый закон затрагивает интересы сотен тысяч крестьян, которые сами трудятся и одновременно нанимают себе батраков. Для них содержание закона тоже не безразлично: от него зависит вопрос о том, возможно или невозможно, выгодно или невыгодно крестьянину нанять себе в помощь работника. А от найма батрака зависит и увеличение благосостояния и расширение самого хозяйства.

Таким образом, постановление правительства об условиях труда батраков затрагивает самые жизненные интересы миллионов людей. Вокруг этого закона неизбежно столкнутся противоположные интересы

нанимателей и нанимающихся: каждый будет под[...]дить к нему со своими интересами и постарает[...] использовать малейшую щелку в законе, малейшу[...] недомолвку или неясность, чтобы истолковать зак[...] так, как это ему удобней, выгодней. Для того, чт[...]бы избежать толкования закона вкривь и вкось, и[...] особенности, чтобы оградить батрака от возможн[...] кабалы, необходимо, чтобы до самых далеких и гл[...]хих углов закон дошел в том виде, как он мы[...]лился законодателем.

Не столько губернские, окружные или уездны[...] организации, сколько низовые органы Соввласт[...] в особенности, сельсоветы и волисполкомы, судебны[...] органы и инспектора труда, волостные ячейки проф[...] союза работников земли и леса, деревенские ячейк[...] коммунистической партии и комсомола, селькоры[...] демобилизованные красноармейцы или рабочие[...] отпускники — должны стать теми „громкоговорите[...]лями", которые в правильном свете об'яснят дерев[...] сущность закона о труде батраков. В помощь и[...] и написана настоящая книжка.

Б. Маркус.

Москва, июль 1925 г.

1. Чем вызвано издание закона о труде батраков.

На восьмом году революции Рабоче-Крестьянское Правительство СССР издало закон о труде батраков под названием: „Временные правила об условиях применения подсобного наемного труда в крестьянских хозяйствах“.

Кому этот закон нужен и чьи интересы он защищает? В каких условиях происходил наем батраков до сих пор? Является ли закон шагом вперед, или назад? — Вот те вопросы, которые интересуют каждого, и на которые нам нужно дать ответ с самого начала.

Основные заботы Советской власти направлены сейчас к тому, чтобы всемерно укрепить союз рабочего класса с крестьянством. Это будет достигнуто в том случае, если крестьянство убедится на деле, что рабочий класс, стоящий у власти, ведет все народное хозяйство таким образом, что крестьянин от этого получает выгоду.

Чем больше крестьянин сможет расширить и поднять свое хозяйство, чем больше предметов сельского хозяйства и кустарных изделий он сможет

сбывать на рынке, тем он будет богаче, тем больше изделий городской промышленности он будет покупать для своих нужд. А чем богаче будет наш крестьянин, тем богаче будет и вся наша страна, в которой сельское хозяйство имеет исключительное значение.

Из этого ясно, что Советская власть заинтересована в том, чтобы всячески содействовать поднятию всякого жизнеспособного крестьянского хозяйства.

Каждому, однако, понятно, что нельзя было бы серьезно поднять и улучшить крестьянское хозяйство, если бы закон прямо запрещал или косвенно делал невыгодным наем постороннего работника — батрака для помощи в хозяйстве.

Что наблюдается в деревне за последние годы? Сельское хозяйство медленно, но определенно развивается и подымается. Это отраднейшее явление происходит, однако, не совсем безболезненно. Внутри деревни все больше и ясней происходит, с одной стороны, выделение и усиление нового небольшого слоя крестьянской буржуазии, вырастающей из зажиточных крестьян, с другой стороны, — увеличивается и бедняцкая, батрацкая часть, ищущая заработка путем найма на работу.

Отсюда вытекает основная забота Советской власти о том, чтобы облегчить бедноте и батрачеству получение работы. Городская промышленность не может, однако, сразу поглотить все свободные силы деревни. Где же выход?

Последняя (XIV) партийная конференция Российской Коммунистической партии (большевиков), происходившая в конце апреля 1925 г., так намечает разрешение этой задачи: „Необходимо найти производительное применение для значительных масс рабочих рук, имеющихся в деревне. Это может быть достигнуто интенсификацией (качественным усилением—*Б.М.*) сельского хозяйства, дальнейшим ростом промышленности, развитием кустарных и отхожих промыслов, облегчением условий применения наемного труда в сельском хозяйстве и краткосрочной арендой земли, а также организацией переселения и широкой производственной помощью маломощным крестьянским хозяйствам“.

Из этого видно, что вопрос об облегчении найма батраков в деревне занимает не последнее место в цепи тех мер, которые должны облегчить положение бедноты и батрачества и смягчить растущую безработицу в деревне.

До издания нового закона, однако, не все здесь обстояло совсем гладко. Наем батраков отчасти стеснялся земельным кодексом (ст. 39—41), допускавшим обработку земли наемными работниками лишь при определенных условиях, когда все наличные трудоспособные члены хозяйства работают наравне с батраками, и когда они все же не могут выполнить своевременно необходимой сельско-хозяйственной работы. Но еще больше стеснялся он не законом, а теми действительными условиями, которыми был обставлен для крестьянина наем батрака.

Из-за этого получались как для батраков, так и для крестьян весьма неприятные и нехорошие последствия.

Крестьяне старались принимать к себе батраков или батрачек так, чтобы наем был скрытым, а не явным: ухитрялись, напр., обманно весной записывать себе батрака или батрачку под видом жены, сына или дочери,—а проходило лето—и „липовой" жене давали развод, увольняли сыновей и вообще расторгали это нелепое „родство".

Во многих местах наем батраков проводился в таких несуразных видах, что крестьянин только озлоблялся против Соввласти и профсоюзов.

Так напр., в одних местах крестьян призывали заключать договор с батраками путем рассылки повесток с угрозами судом (Саратовская, Одесская губ.), в других районах (Кубань) эти угрозы осуществлялись не только на бумаге, но и на деле: милиционер с винтовкой приводил крестьянина в батрачком для заключения договора.

При подписании такого „добровольного" договора крестьянин обязывался в одно время платить всевозможные начисления в пределах от 12 до 30% с общей суммы заработка батраков (Северный Кавказ). В иных местах на-ряду с отчислениями надо было платить налог за наем батрака (Киррреспублика). Отдельные Исполкомы взимали 2—3 рубля в виде платы за регистрацию трудового договора. Немало страха наводили на крестьян чрезмерные отчисления в страхкассу, которые были одинаково и непонятны и обременительны.

С крестьянами, не желавшими заключать договоров с батраками, бывал „особый разговор“. К ним подходили формально. Заранее зная, что Кодекс Законов о Труде, приспособленный к условиям труда на фабриках и заводах, неприменим в крестьянском земледельческом хозяйстве, многие органы местной власти, рассудку вопреки, требовали его проведения в полной мере. Более того, устраивались не только суды, но даже так наз. „показательные суды“ за обход 8-часового рабочего дня, за прием работника без союза, налагались большие штрафы за невыдачу расчетной книжки и т. д.

Бывалый и смышленый батрак, теревшийся в городе и знавший городские законы о труде, устраивался иначе. Все лето он добровольно служил и молча терпел и исполнял все требования нанимателя, а осенью, к моменту увольнения, требовал через суд взыскания в свою пользу задним числом за несколько месяцев, на основании Кодекса Законов о Труде, большой суммы денег, в которую входило возмещение ему и за сверхурочные работы свыше 8 часов, и за неиспользованный отпуск, и за невыдачу спецодежды и выходное пособие и т. п. Если суд при этом опирался только на букву Кодекса Законов о Труде и не считался со здравым смыслом, то он взыскивал с крестьянина сразу несколько сотен рублей, вырвав их, что называется, „с мясом“ из хозяйства и нанося тем самым ему непоправимый ущерб.

На-ряду с этим, во многих местах крестьян-середняков за один только наем батраков относили к кулакам, лишали прав при выборах, облагали налогами.

Все это вело к определенным, совершенно нежелательным последствиям. Крестьяне попросту отказывались вообще от применения наемного труда. А это, в свою очередь, вдвойне опасно: с одной стороны, росла безработица в самой деревне, а с другой — создавалось серьезное препятствие дальнейшему развитию крестьянского хозяйства.

Все эти явления потребовали вмешательства Правительства и издания особого закона. Охраняя батраков, ограждая их кровные интересы, этот закон должен ограничить вместе с тем и произвол местных органов по отношению к среднему и даже более крепкому крестьянину-нанимателю.

Подытоживая и отвечая на вопросы, которые поставлены были в начале, мы можем теперь сказать, что „Временные правила" вызваны к жизни необходимостью прекратить произвол, бывший во многих местах при найме батраков; закон издан для того, чтобы помочь укреплению крестьянского хозяйства, расширить наем батраков, облегчив тем самым и положение крестьян-середняков и положение крестьянской бедноты и батрачества, ищущих работы. Закон, таким образом, представляет собою первую попытку внести ясность в отношения между крестьянином-нанимателем и батраком.

На это нам могут возразить, что у батрака и крестьянина-нанимателя может быть только одно общее желание: один хочет найти себе работу, а другой ищет работника. Но после того, как они встречаются, — их интересы расходятся: крестьянин стре-

мится к тому, чтобы сильнее зажать батрака, а последний оказывает этому сопротивление.

На чьей же стороне будет власть и закон? Кого они защищают? Не отдан ли батрак, так сказать, на с'едение?

Двух мнений здесь быть не может: здесь происходит в определенном размере классовая борьба. Поэтому, ясно, наше место — на стороне трудящегося. „Наша задача здесь, — как говорит тов. Сталин, — состоит в том, чтобы организовать борьбу бедноты и руководить этой борьбой против кулачества". Мы не будем ее нарочно раздувать и взвинчивать. Но во всяком случае мы пойдем в деревню на помощь батраку через профсоюзы, через партию и комсомол — мы будем его организовывать и помогать ему, ибо наемный батрак — надежнейший друг и опора Советской власти.

Эту задачу помощи батракам и об'единения их в профсоюз указал нам еще В. И. Ленин. Обращаясь к профсоюзам, он писал еще в начале 1917 г.: „Величайший и безусловный долг передового отряда пролетариев России — профсоюзов промышленных рабочих — притти на помощь своим братьям — сельским рабочим. Трудности организации сельских рабочих огромны — это очевидно, и опыт всех капиталистических стран подтверждает это" (Ленин, Собр. соч., т. XIV, стр. 281). Но трудности эти, конечно, можно и нужно преодолеть. Тут же Владимир Ильич Ленин указывает и основные задачи этой организации: „Первой задачей такого союза (сельско-хозяйственных рабочих) должно быть улучшение

положения тех, кто продает свою рабочую силу в сельско-хозяйственных предприятиях, завоевание более высокой оплаты, лучших условий помещения и питания" (Т. XIV, 1 ч., стр. 283).

Эти задачи и выполняет сейчас союз Всеработземлеса, а изданный закон должен помогать союзу в его борьбе.

Прежде чем перейти к содержанию нового закона, мы остановимся еще на одном обстоятельстве. Есть крестьяне, которых смущает самый заголовок: почему правила названы „временными"? Название „Временные правила" подчеркивает лишь то, что закон построен, исходя из нынешнего состояния крестьянского хозяйства. Когда хозяйство подымется, улучшится, когда в нем будут больше, чем сейчас, применяться машины, когда к тому же накопится опыт в применении нынешнего закона,— тогда, если жизнь того потребует, правила будут пересмотрены и уточнены. В ближайшие же годы они не будут изменяться и останутся основным законом, который и будет определять условия найма и труда батраков в деревне.

2. На какие крестьянские хозяйства распространяется новый закон о труде батраков.

Перейдем теперь к подробному рассмотрению нового закона о батраках. (Условимся, что в дальнейшем мы будем называть его сокращенно „Временные правила", и всюду, где будем употреблять

слово „батрак“, следует также подразумевать и „батрачку“, ибо она пользуется теми же правами.).

В первом же пункте „Временных правил“ говорится о том, что они распространяют свое действие не на все крестьянские хозяйства, нанимающие батраков, а лишь на те, в которых наемный труд является подсобным. Тут же следует примечание, говорящее о том, что „к хозяйствам промышленного типа применяются постановления об условиях труда в советских хозяйствах“.

Таким образом, Правила предусматривают два вида хозяйств. На одни,—там, где хозяйство в целом ведется главным образом личными силами самого крестьянина и его семьи, а батрак лишь подсобляет — распространяются „Временные правила“; на другие — которые называются в Правилах промышленными хозяйствами — они не распространяются.

Согласно инструкции к „Временным правилам“, принятой Советом Народных Комиссаров РСФСР, „Временные правила“ не распространяются: 1) на такие крестьянские хозяйства, которые ведутся в основном с помощью наемного неподсобного труда батраков, 2) при этом самое хозяйство является промышленным по своему направлению и размерам (т.-е. по величине посевной площади, степени применения специальных культур, размерам животноводства, по наличию подсобных предприятий). Местным органам власти, но не ниже, чем Совнаркомам автономных республик, краевым, областным и губернским исполнительным комитетам, предоставлено

право на месте устанавливать предельные размеры крестьянских хозяйств, на которые не распространяются „Временные правила“.

Сделано это потому, что из центра, из Москвы, трудно и почти невозможно установить годные для всей России точные определения размеров хозяйств, которые носят промышленный характер. Кое-кто предлагал, например, исходить из определенного числа наемных батраков в хозяйстве. Но это неправильный подход, ибо, например, для десятины земли, засеянной табаком, нужно гораздо больше батраков, чем для обработки десятины, засеянной зерном. А между тем табачное хозяйство размером в одну десятину не является промышленным.

Для правильного отнесения хозяйства к промышленному типу (на практике это почти равносильно причислению хозяйства к кулацкому) нужно было бы исходить из данных о размерах доходов, которые дает хозяйство на одного человека. Но таких точных данных еще не имеется.

Потому-то и приходится предоставить возможность устанавливать на местах, в губернии, в области, какие хозяйства можно отнести к промышленным?

Некоторую попытку наметить круг промышленных крестьянских хозяйств сделал Центральный Комитет профсоюза работников земли и леса. Она может помочь несколько на местах, потому мы ее и приводим ниже.

„Временные правила“ не распространяются:

а) на крестьянские земледельческие хозяйства, ведущиеся как на арендованной, так и на надельной земле, которые по своему направлению, размерам и степени участия в работах самого нанимателя и членов его семьи таковы, что применение наемного труда в хозяйстве не носит подсобного характера;

б) на хозяйства с промышленными техническими культурами: табачные и чайные плантации, виноградники, плодовые и ягодные сады площадью посева более 2 десятин, парниковые хозяйства свыше $^1/_4$ десятины, пригородные огороды более 1 десятины, хлопковые плантации свыше 4 десятин и бахчи свыше 3 десятин;

в) на промышленные молочные хозяйства с количеством скота свыше 10 голов и на экстенсивные скотоводческие хозяйства (нагульное мясное, овцеводство и коневодство) с количеством скота свыше 40 голов (в переводе на крупный скот);

г) на крестьянские хозяйства, имеющие подсобные технические предприятия (мельницы, маслобойни и др.) с наемными рабочими, или торговлю;

д) на сельские общества и кооперативные об'единения, пользующиеся наемным трудом.

Из всего этого ясно, что „Временные правила“ распространяются на значительную часть крестьянских хозяйств, пользующихся наемным трудом. Но из их действия из'яты наиболее крепкие хозяйства предпринимательского типа.

3. Исчерпываются ли „Временными правилами“ все обязанности крестьянина по отношению к батраку.

Каждого крестьянина, который нанимает батрака, с самого начала интересует вопрос: все ли его обязанности по отношению к батраку исчерпывающе перечислены во „Временных правилах“?

Есть такие „крючкотворцы“, которые глубокомысленно утверждают, что если во „Временных правилах“ что-нибудь не оговорено, то надо руководствоваться Кодексом Законов о Труде. Это—грубая и опасная ошибка. Таким „пояснением“ сводится на нет все значение „Временных правил“. Тем самым отбивают у крестьянина всякую охоту нанимать батрака, поскольку с этим наймом наваливались бы на него чрезвычайно сложные и широкие обязанности.

Мы не станем повторять все то, что уже раньше писали о неудачных попытках механически проводить Кодекс Законов о Труде в деревне.

Для трудовых крестьянских хозяйств действуют только „Временные правила“. Иного толкования быть не может. Если это не написано в самих „Временных правилах“, то только потому, что это было исходной точкой, настолько очевидной, настолько подтверждаемой вводной статьей Правил, что предполагалось излишним всякое упоминание об этом.

4. Заключение добровольных письменных соглашений о найме батраков.

Один из наиболее существенных пунктов „Временных правил“ (п. 2) говорит о том, что „условия найма батраков и батрачек определяются добровольными письменными соглашениями, подписываемыми нанимателем и нанимающимся“. От имени батрака или батрачки соглашения могут заключаться и подписываться профессиональным союзом.

В соглашении должны быть указаны все самые существенные условия найма. Тут, конечно, в первую очередь перечисляются основные работы, на которые нанимаются батрак или батрачка (напр., сельско-хозяйственные, домашние, пастьба и т. п.). Далее оговаривается срок найма (т. е. с такого-то числа такого-то месяца по такое то-число такого-то месяца). Потом перечисляется рабочее время (когда батрак обязан работать) и праздники, когда он свободен. Наконец, тут же записывается и размер заработной платы, когда, в какие сроки и в каком виде (деньгами, зерном, одеждой, обувью и т. п.) она должна выдаваться. Сверх того в том же соглашении могут быть оговорены и ряд других условий, напр., может быть предусмотрен случай о том, в каком размере наниматель будет отвечать, если он почему-либо откажет батраку от работы, и последний вследствие этого потерпит известный ущерб, упустив сезон, и т. п.

Закон в этом пункте чрезвычайно близок к жизни и учитывает деревенский быт. Он дает возможность

нанимателю свободно договориться с батраком и[...] с профсоюзом по всем наиболее существенным пун[...]там найма. Это, конечно, наиболее гибкая форм[...] В зависимости от зажиточности крестьянина, о[...] уменья батрака работать будут легко меняться в[...] условия труда и особенно оплата.

По поводу упомянутой выше статьи о „добро[...]вольности письменных соглашений“ возникает н[...] местах немало споров. Одни понимают эту добро[...]вольность в том смысле, что самые условия труда т.-е. содержание соглашения, устанавливаются п[...] добровольному сговору — такое толкование, конечно[...] правильно. Другие придают этому пункту такой смысл, что самый наем и поступление на работу, т.-е. выбор данного или другого батрака, данного или другого нанимателя является добровольным. Это само собою разумеется, об этом в Правилах и писать нечего, ибо о принудительности здесь не может быть речи. Третьи, наконец, говорят, что заключение письменного соглашения добровольно, т.-е. может применяться, но может и не иметь места. Это — в корне неверно и противоречит всему духу „Временных правил“, которые в основе своей построены именно на обязательном заключении письменного соглашения крестьянина с батраком.

Письменное соглашение необходимо для ограждения основных интересов обеих сторон, ибо в нем определяются все основы работы — и срок найма, и размер зарплаты, и рабочее время. Определенность крестьянин любит. Он понимает, что неточность

устного договора поведет лишь к спорам и недоразумениям. Отсутствие письменного договора одним концом бьет батрака в течение всего времени работы, но другим концом обычно ударяет нанимателя в момент расчета, когда раньше терпевший батрак говорит полным голосом и требует возмещения ему высокой платы за всю работу. Заключение письменного соглашения необязательно только при краткосрочном найме работника лишь на отдельные сельско-хозяйственные работы (напр., для запашки, сенокоса и т. п.) одновременно до 2 недель или в разные сроки — до месяца в течение года.

В той же статье 2 „Временных правил", как уже было сказано выше, упоминается о том, что трудовые договора могут заключаться и подписываться профсоюзом. По этому поводу высказываются довольно нелепые мысли, будто с изданием „Временных правил" союзу Всеработземлеса отводится второстепенное место в работе по заключению договоров в деревне. Некоторые мудрецы ухитряются заявлять, что они не „признают" теперь союза. Нечего говорить о том, что „Временные правила" не дают ни малейшего основания для таких заявлений. Все советские органы озабочены как раз обратным: нам необходимо всячески укрепить союз в деревне, втянуть в него возможно больше батраков, связать через него батрачество с общим рабочим движением, укреплять влияние рабочих в деревне, усилить смычку с крестьянством. Поэтому нужно стремиться, чтобы влияние союза и участие

его в заключении договоров с каждым днем росло. Не может быть и речи о том, чтобы вставлять палки в колеса работе союза.

5. Какие соглашения незаконны.

Письменное соглашение или, как его называют иначе, „договор о труде“ или „трудовой договор“ между крестьянином и батраком вступает в силу с того дня и часа, когда оно подписано обеими сторонами (см. примечание к п. 3 „Врем. правил“). Поэтому договор недействителен, если он не подписан одной из сторон. Но это еще не значит, что всякое соглашение, подписанное сторонами, законно и действительно.

Недействительны, прежде всего, те соглашения, где имеются статьи, ухудшающие положение батрака по сравнению с теми правами, которые оговорены во „Врем. правилах“ (п. 2. „Врем. правил“). Такие сговоры считаются кабальными для батрака. Если бы он даже по бессознательности подписался под таким договором, все же он сможет позже через инспекцию труда или через Народный суд восстановить свои законные права.

Само собой понятно, что, если в договоре имеются пункты, улучшающие положение батрака по сравнению с „Врем. правилами“, то они законны и обязательны к исполнению. Поскольку крестьянин сам добровольно принял на себя те или иные дополнительные обязанности по отношению к своему работнику, не предусмотренные „Врем. правилами“,

у органов власти нет оснований насильно расторгнуть договор и тем ухудшить положение батрака.

Соглашения считаются незаконными, если исполнение их должно начаться через год и более после заключения соглашения (п. 4 „Вр. правил“). Об'ясняется это тем, что такие договоры могли бы быть очень невыгодны для батраков. Если бы батрак, напр., нанимался в неурожайный год, он поневоле шел бы на очень плохие условия труда и этим мог бы сильно прогадать.

По тем же соображениям закон запрещает заключение соглашений на срок более одного года (см. п. 4 „Врем. правил“).

Некоторые сомнения могут возникнуть насчет того, законно ли соглашение, заключенное с несовершеннолетним. На этот вопрос ответ дается инструкцией Совнаркома РСФСР. По закону разрешается поступление на работу подростков не моложе 12 лет (п. 5 „Вр. пр.“). Стало быть, из этого следует, что подростки и малолетние старше 12 лет приравниваются в отношении заключения трудовых соглашений к взрослым. В том случае, однако, если малолетние моложе 14 лет попадают в кабальные условия труда, которые клонятся к ущербу для их здоровья, заключенный ими договор может быть до окончания срока расторгнут по требованию родителей, опекунов, профсоюза или инспектора труда. Конечно, на расторжение такого договора требуется согласие самого малолетнего (иначе ему невзна-

чай можно оказать медвежью услугу: работы он лишится, а может случиться, что ему некуда будет деваться).

Таким образом незаконными являются лишь те договоры, которые заключаются с детьми моложе 12 лет. Могут быть также на законном основании расторгнуты до срока соглашения с несовершеннолетними до 14 лет, если они клонятся к ущербу для них.

6. Регистрация письменных соглашений в сельских советах.

Согласно п. 3 „Врем. правил" письменные соглашения подлежат регистрации в сельских советах без взимания за это платы и без права сельсоветов вносить изменения в представляемые им для регистрации соглашения. Регистрация при этом производится не позднее 2 недель со дня найма; поскольку самое соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами, постольку не всякому ясен смысл регистрации договора.

Сельсовет регистрирует договор, не входя в его обсуждение по существу. Он не может ни изменить его, ни даже отказать в регистрации. В этом отношении он является только тем местом, где договоры просто собираются.

После регистрации договора Сельсовет должен оставшиеся у него копии отослать в Волисполком, а там уже зарегистрированный договор будет служить нескольким целям: 1) при возникновении споров между батраком и крестьянином — нанимателем,

в том случае, если какая-нибудь сторона потеряет свой экземпляр договора или сделает в нем подчистки, пометки, исправления и т. п. — истину всегда можно будет восстановить на основе того экземпляра, который остался в государственном органе — Волисполкоме, 2) если инспекции труда нужно будет узнать, где имеются наемные батраки и каковы условия их труда, нет ли противозаконных договоров и т. п., инспектор обратится в Волисполком и, просмотрев зарегистрированные договоры, сможет получить необходимые ему сведения.

Подписание и регистрация договора должны производиться следующим образом: повидав батрака или даже испытав его день — другой на работе, крестьянин окончательно договаривается с ним, или от его имени с профсоюзом, обо всех условиях труда. Состоявшееся соглашение записывается. В профсоюзе, большей частью, имеются готовые печатные формы соглашений, в которых проставляются от руки лишь отдельные вопросы (размер платы, сроки найма, перечень работ и пр.), так что заключение договора в союзе может облегчить крестьянину писание договора.

После этого обе заинтересованные стороны подписывают договор и оставляют у себя по экземпляру, а копия снимается для Сельсовета. Если кто-нибудь неграмотен, то за него может расписаться какое-либо третье лицо. Сельсовет в этом случае обязан при регистрации бесплатно удостоверить подпись лица, подписавшегося за неграмотного.

Далее договор должен быть представлен в регистрацию — для чего дается срок до двух недель. Ответственность за регистрацию лежит на нанимателе. Лишь в том случае, если соглашение подписано профсоюзом, обязанность регистрировать договор возлагается на него. Сельсовет, со своей стороны, должен регистрировать договор в тот же день, когда он представлен, или во всяком случае не позже следующего дня. Регистрация договора в Сельсовете требует присутствия нанимателя и батрака, значит, оба они должны потерять рабочее время. Поэтому необходимо не задерживать регистрацию договора в Сельсовете. Работа Сельсовета по регистрации договора очень проста: он заносит его в свою книгу, ставит свой номер и заверяет своими подписями и печатью подлинность договора, который после этого возвращается заинтересованным сторонам и обязательно нанимателю и батраку. Копию Сельсовет оставляет у себя и отсылает в Волисполком. Если одна из сторон, подписавших договор, неграмотна, то договор, во время его регистрации в Сельсовете зачитывается вслух.

7. Каковы должны быть условия труда батраков.

Предоставив крестьянину и батраку сговариваться и устанавливать по соглашению все основные условия труда, „Временные правила“, по инструкции Совнаркома РСФСР, изданной в их развитие, обеспечивают, со своей стороны, определенный наимень-

ший уровень, хуже которого не могут быть условия труда.

В деревне при нынешнем уровне крестьянского хозяйства, когда оно зависит еще от „дождика“, немыслимо уложить работу в пределы 8-часового рабочего дня. И если бы мы вздумали, махнув рукой на жизнь, применять закон о 8-часовом рабочем дне в крестьянском хозяйстве, то такое пожелание осталось бы, конечно, только на бумаге. Поэтому „Врем. правила“ допускают по соглашению сторон удлиненный рабочий день, свыше 8 часов. Длина рабочего времени устанавливается по соглашению для каждого сельско-хозяйственного сезона (на зиму, на лето и т. д.) в отдельности. Ясно, что зимой батраку вряд ли, как правило, придется работать более 8 часов, зато летом в разгар сельских работ батраку придется работать больше. После окончания обусловленного рабочего времени батрак может отдыхать и использовать досуг по своему усмотрению, при этом он имеет, конечно, полное право отлучиться со двора.

Закон обеспечивает батраку определенный отдых еженедельно один раз в неделю, а также революционные праздники, — 1 января — Новый год, 22 января — день 9 января 1905 г. и годовщина смерти Ленина, 12 марта — день свержения царя, 18 марта — день Парижской Коммуны, 1 мая — день Интернационала и 7 ноября—день Октябрьской Революции. Кроме того, батраку должен предоставляться отдых от работ и в другие праздники, которые праздну-

ются в данной местности. Под этими праздниками следует понимать не обязательно те праздники, которые устанавливаются и празднуются в городах по постановлению Отдела Труда и Губпрофсоветов, а ряд местных праздников (религиозных или бытовых). Поскольку в эти дни большинство населения данной местности не работает, и сам крестьянин — наниматель также отдыхает, нет никаких оснований работать в эти дни батраку.

Особо следует предусмотреть случаи, когда крестьянин может заставить батрака работать в праздничный день. Зарекаться от праздничной работы раз навсегда нельзя, конечно, но нужно, чтобы она имела место лишь при следующих основных условиях: 1) батрак работает лишь тогда, когда наниматель лично работает в праздник, 2) если праздничная работа требуется срочно по самому ходу работ в сельском хозяйстве. В этих случаях наниматель должен предоставить батраку либо другой день отдыха, либо уплатить ему денежное вознаграждение, которое должно устанавливаться по соглашению.

Вопрос об охране труда женщин и несовершеннолетних также затронут в законе, хотя и не очень подробно. Об'ясняется это тем, что трудно одним законом входить во все подробности труда детей и женщин в условиях нашего крестьянского быта. Всем известно, что в России крестьянки сплошь и рядом работают в поле чуть ли не до самых родов, и что дети начинают работать в сельском хозяйстве с самого раннего возраста, чуть ли не с шести лет

Мы не оправдываем этого, но с фактами приходится считаться. До сих пор закон фактически совершенно не вмешивался в эту область. „Временные Правила“ предусматривают, что на наемную работу в крестьянском хозяйстве допускаются подростки старше 14 лет, а для легких работ—старше 12 лет. Конечно, их можно допустить лишь к самым несложным и не опасным работам. Для подростков от 12 до 14 лет необходимо запретить, примерно, следующие работы: переноску больших тяжестей, работу на жатвенных машинах, работу на почвообрабатывающих машинах с механической тягой, штыковку, мотыжение земли, подачу на скирды и стога сена, соломы и снопов, ручную косьбу, приведение в движение приборов с ручными двигателями. Конечно, в законе трудно дать точный список тех работ, на которые подростки не допускаются, ибо тут много зависит и от состояния здоровья деревенского парня или девушки, которых совершенно нельзя приравнять к городскому рабочему—подростку.

Поскольку в отношении заключения договора несовершеннолетние пользуются всеми правами взрослых, они могут, конечно, самостоятельно распоряжаться своей заработной платой. При желании они могут отдавать ее домой, но могут тратить и на себя.

В законе нет особой оговорки о рабочем дне несовершеннолетних. Из этого следует, что их рабочее время устанавливается тоже по соглашению крестьянина с батраком.

Переходя к рассмотрению других прав, которыми пользуется батрак, мы должны остановиться на пунктах о заработной плате. „Временные правила" (см. п. 8.) предоставляют самую широкую возможность свободного сговора между крестьянином и батраком в области размера вознаграждения за труд, а также способов оплаты (сдельная урочная), вида заработной платы (деньгами, одеждой, харчами, зерном и т. п.) и сроков выплаты. В законе оговорено (п. 8 „Врем. пр.") лишь, что наниматель не имеет права заплатить батраку меньше государственного минимума, т.-е. того уровня оплаты, установленного Наркомтрудом СССР, ниже которого вообще запрещается платить. Минимум этот в настоящее время колеблется, в зависимости от дороговизны жизни, от $4^1/_2$ до $6^1/_2$ рублей.

Возникает вопрос, какова должна быть заработная плата батрака в тех случаях, если письменный договор отсутствует, или если в нем неточно оговорены размеры заработной платы? В этом случае споры разрешаются Примирительной Комиссией при волисполкоме или Нарсудом, при чем последние при решении вопроса исходят из того, что наниматель обязан выплачивать батраку заработную плату в таком же размере, как обычно в среднем получают в данной местности работники, выполняющие такую же работу.

Далее, в следующем (п. 9) пункте „Врем. правил" говорится, что наниматель обязан выполнить все условия соглашения и уплачивать заработную плату в установленные сроки.

В случаях, если наниматель, увольняя батрака, почему-либо не платит ему заработную плату в срок, дело решается так. Поскольку задержка выплаты заработной платы имеет место по причинам, зависящим от нанимателя, последний безусловно обязан уплатить полагающуюся батраку заработную плату не по день окончания работ, а по день действительного расчета с ним, всякое иное толкование привело бы лишь к тому, что уволенный батрак должен был бы долгое время ходить, обивать пороги и выпрашивать как милости, уплаты заработной платы, которая ему полагается. Между тем, при том толковании закона, которое дано выше, наниматель сам будет заинтересован в том, чтобы исполнить свои обязанности и своевременно выплатить заработную плату.

Для того, чтобы было возможно меньше споров о том, уплатил ли крестьянин батраку полагающийся ему заработок, сколько платил, и выполнены ли сроки уплаты, наниматель должен брать с батрака расписку о том, сколько и когда им получено. Расписки эти проще всего вести в виде расчетного листа.

Закон особо оговаривает (п. 10 „Врем. правил"), что наниматель не имеет права принуждать батрака или батрачку получать заработную плату натурой (зерном, пищей, одеждой), если это заранее не было обусловлено в договоре. Смысл этой статьи заключается в том, чтобы оградить батрака от получения заработка в таком виде, что ему это будет невы-

годно. Для ясности возьмем пример: батраку нужны деньги, но хозяин принуждает его получить в это время зерно, а сбыть его трудно. Тогда батрак бывает вынужден сплошь и рядом продать зерно за бесценок и таким образом он теряет часть своего заработка.

Если же батрак получает в счет своего заработка питание, то наниматель обязан по закону (п. 9 „Врем. правил.“) давать ему такую же пищу, какая употребляется в семье нанимателя, при этом качество пищи должно быть вполне удовлетворительным, и количество — достаточным (с точки зрения батрака).

По вопросу о праве нанимателя штрафовать батрака и делать те или иные вычеты из его заработной платы, в самих „Временных правилах“ ничего не говорится. Между тем в них есть статья, сама по себе очень важная, но вызывающая и некоторые недоразумения.

В п. 12 закона оговорены обязанности батрака добросовестно выполнять работу, принятую на себя, бережно обходиться со скотом и имуществом нанимателя и, уходя с работы, аккуратно сдавать вверенное ему имущество.

В связи с этим возникает вопрос о том, отвечает ли батрак за порчу и ущерб, который он вольно или невольно причинил имуществу нанимателя? Ответ на это мы находим в инструкции Совнаркома РСФСР. Там сказано, что наниматель сам не в праве по своему произвольному усмотрению ни

оштрафовать батрака, ни произвести удержание из его заработка. Если бы это было допущено, батрак был бы в полной кабальной зависимости от нанимателя. Из этого следует, на первый взгляд, якобы, безнаказанность батрака за порчу имущества. На деле же это не так. При наличии злого умысла со стороны батрака наниматель может пред'явить к нему иск в судебном порядке.

8. Прием на работу и увольнение батрака.

В настоящее время любой крестьянин может нанимать себе любого батрака, при чем никакой орган не может ему навязывать то или иное лицо, помимо его воли.

В случае если крестьянин нанимает батрака, скажем, осенью, а потом весной почему-либо отказывается его принять, в договоре может быть оговорена обязанность нанимателя возместить батраку причиненный ему отказом в работе ущерб. Ущерб этот может быть различен: в одном случае батрак может требовать только стоимость проезда из одной местности в другую; в других случаях батрак может потребовать возмещения ему, кроме того, еще и тех убытков, которые он несет в связи с тем, что проходит сезон найма рабочей силы. Если в договоре обусловлено возмещение ущерба, но размер его точно не оговорен, то он может быть установлен только Примирительной Комиссией при Волисполкоме либо Народным судом.

Увольнение батрака до срока, обусловленного договором, может происходить по уважительной причине (п. 17 „Врем. прав.“). Перечня уважительных причин закон не дает, потому что чрезвычайно трудно перечислить уважительные причины применительно к крестьянскому хозяйству. Уважительной причиной могут быть признаны такие случаи, как например: пожар, засуха или вредители, истребляющие посев и пр. При увольнении наниматель обязан либо предупредить батрака о предстоящем отказе от места за две недели, либо, если увольняет без предупреждения, заплатить заработную плату за две недели вперед.

Если батрак считает причину своего увольнения неуважительной, он может обжаловать состоявшееся увольнение либо в Примирит. Комиссию, либо в Нарсуд. Конечно, участие батрака в профсоюзе, в комсомоле, в партии не может служить причиной увольнения, но батрак должен нести свою общественную работу только в свободное от работы время так, чтобы работа у нанимателя, обусловленная соглашением, не страдала от исполнения батраком его общественных обязанностей.

9. Как обеспечивается батрак на случай болезни и увечья.

Выше мы говорили, что увольнение батрака до окончания срока найма может происходить по уважительным причинам. Батрак или батрачка, конечно, сейчас же встревожатся: что же, спросят они, если

мы заболеем, получим увечье или роды будут, может нас хозяин тут же уволить или нет?

На этот вопрос „Временные правила“ дают разные ответы в зависимости от того, надолго ли батрак нанимается и давно ли он работает в хозяйстве (ст. 14). Если заболевший батрак нанимался на отдельные сельско-хозяйственные работы (сенокос, запашка и т. п.) и при этом работал мало (меньше 2 недель), наниматель не несет по отношению к нему никаких обязанностей. В том случае, если нанятый на отдельные работы батрак проработал до болезни две недели и больше, крестьянин должен платить ему заработок, предоставлять жилье и харчи в течение 2 недель. Само собой разумеется, что на тот же срок сохраняется за батраком и место службы (если за эти две недели болезни сама работа не окончилась).

Другое дело, если батрак нанимается не на отдельные работы, а на несколько месяцев или, как сказано в правилах, на целый сельско-хозяйственный год: тут уже, если он проработал в хозяйстве хотя бы месяц, за ним сохраняется его место службы, заработок, харчи и жилье в течение целого месяца. В законе осталась некоторая недомолвка: как же обеспечивается в случае потери трудоспособности батрак, нанявшийся на целый сельско-хозяйственный год, но заболевший спустя неделю-две-три после начала работ? Разрешение этого вопроса должно быть приравнено к упомянутому выше случаю, когда батрак нанят на короткий срок: то-есть, при заболевании до истечения первых двух недель наниматель не

платит батраку ничего, а если батрак уже проработал не менее двух недель, но менее месяца, то за ним сохраняется заработок и прочее в течение двухнедельного срока.

Всякий крестьянин, который знает городские законы о труде, может удивиться тому, что на него возложены определенные обязательства по отношению к больному батраку, тогда как в городе наниматель ничего не платит заболевшему рабочему.

Но в городе каждый гражданин, нанимающий работника, обязан каждый месяц уплачивать за него взносы в кассу социального страхования. Размер ежемесячного взноса для частных лиц (например, для кустарей, для нанимающих домашних работниц и т. д.) составляет 16% общей суммы заработка работника. Из этих взносов кассы накопляют известную сумму, из которой они, в свою очередь, потом уже и платят больному рабочему пособие в размере заработной платы. Иначе заболевшему работнику не на что было бы существовать.

В деревне тоже нельзя отказаться от того, чтобы поддержать больного батрака хотя бы непродолжительное время. Как же это можно устроить? Есть два пути: либо крестьянин будет уплачивать за батрака страховые взносы, либо он будет хоть некоторое время платить самому батраку.

Такая точка зрения проводится в „Временных Правилах". Более богатые крестьянские хозяйства, пользующиеся в течение целого сельско-хозяйственного года (т.-е. от начала и до конца полевых ра-

рот: 8 — 9 месяцев) одновременно наемным трудом трех или более батраков, обязаны застраховать их в органах социального страхования. В этом случае они уже не несут никаких обязаностей по отношению к заболевшему или получившему увечье батраку, последний обеспечивается страховой кассой.

Остальные хозяйства (кроме хозяйств промышленного типа) страховать батрака не обязаны; зато на них возложена обязанность содержать больного батрака в течение определенных сроков (о которых речь была выше).

В каком же размере должны платить взносы те крестьяне, которые обязаны страховать своих батраков? „Временные правила“ указывают, что страхование должно производиться по льготным, стало быть, более дешевым нормам, чем обычно оно производится в городе. Размер этих взносов будет установлен, вероятно, в ближайшее время, пока же о нем еще нет постановления.

В связи с болезнью, родами, увечьем стоит также вопрос о том, за чей же счет батрак должен лечиться? Во „Временных правилах“ сказано, что лечебные учреждения обязаны в этих случаях оказывать батраку и батрачке бесплатную медицинскую помощь. Стало быть, ни за больницу, ни за лекарство, ни за совет или помощь врача, акушерки, фельдшера, ни батрак, ни наниматель не обязаны ничего платить.

Доставка заболевшего батрака на лечебный пункт, или вызов и доставка на дом к батраку медицин-

ского работника производится нанимателем. Таков в деревне обычай, и поэтому это и закреплено в инструкции Совнаркома РСФСР.

Особенно интересен для батрака вопрос о том, имеет ли он или его семья право на то или иное вознаграждение в том случае, если от увечья, полученного на работе у нанимателя, наступит инвалидность и связанная с этим невозможность работать впредь, или даже смерть.

„Временные правила“ предусматривают (см. п. 16 „Вр. пр.“), что в этих случаях застрахованному батраку или его семье вознаграждение выплачивается страховой кассой. Если же батрак не был застрахован, он или его семья может передать дело в суд, и в этом случае вознаграждение ему или его семье уплачивается нанимателем, по постановлению Народного суда, согласно законодательству Союзных Республик.

Каково же это законодательство? В РСФСР имеется по этому вопросу в Гражданском Кодексе ряд статей (ст. 403 и далее 406 до 411 статьи), которые устанавливают ответственность нанимателя за несчастные случаи, происшедшие с работником. Если наниматель не докажет перед судом, что он не мог предотвратить несчастье, или что оно произошло вследствие умысла или грубой неосторожности самого потерпевшего, то он обязан будет уплатить батраку или его семье определенную сумму денег за причиненный ущерб. Суд в каждом отдельном случае будет устанавливать размер этого вознаграждения в зависимости от зажиточности нанимателя,

степени его вины, степени нанесенного батраку ущерба и других подобных обстоятельств.

10. Разрешение споров, возникающих на почве применения наемного труда в крестьянском хозяйстве.

При возникновении спора между крестьянином и батраком любой из них (или профсоюз от имени батрака) может передать дело в Народный суд. Но судебное производство проходит недостаточно быстро, оно требует ряда сложных формальностей, связано с отрывом от работы и крестьянина, и батрака, а иногда и ряда свидетелей. Закон предусматривает поэтому и более упрощенный и близкий к деревенскому быту способ разрешения трудовых споров в деревне, а именно — передачу дела в Примирительную Комиссию при Волисполкоме.

Как показывает уже название комиссии, ее назначение заключается в том, чтобы мирить стороны, поэтому споры передаются сюда и разрешаются здесь исключительно по добровольному соглашению, и никакого навязанного решения, против воли одной из сторон, здесь быть не может.

Как организуется и как работает эта Примирительная Комиссия? Об этом имеется особая инструкция Народного Комиссариата Труда РСФСР.

Там сказано, что председателем Примирительной Комиссии является председатель волостного или районного исполкома или его заместитель. Членами являются: со стороны рабочих представитель союза

Всеработземлеса, а со стороны нанимателя — сам о
или другое лицо по его полномочию. На заседани
которое происходит открыто, могут присутствоват
батраки.

Председатель ничего решать не может, поэтом
он может говорить, выступать, вносить предложе
ния, но голосовать он не может.

Самое разбирательство спора происходит следую
щим образом. Одна из заинтересованных сторон ил
обе вместе заявляют устно или письменно о желани
передать дело на рассмотрение Примирительной Ко
миссии. По получении такого заявления Волисполко
должен быстро, не позже 5 дней, организоват
Примирительную Комиссию, известив об этом об
стороны письменно и под расписку, по крайне
мере, за 2 дня до заседания.

Если одна из сторон не является, дело може
дважды откладываться. Если заинтересованная сто
рона этим недовольна, то она может передать дел
в суд. Если стороны явились, то в самом начале за
седания председателю следует проверить их полно
мочия, чтобы задним числом не было заявлений, что
вопрос разрешали те, кто на это не имел права.

Во время заседания ведется протокол. В нем записы
ваются как присутствующие стороны, так и посту
пившие заявления батраков и нанимателя, предло
жения представителя союза и председателя Комис
сии; наконец, записывается добровольно принято
по соглашению сторон решение. Для доказательств
того, что дело принято к рассмотрению и разобран
действительно по доброй воле тяжущихся, обяза

тельно необходимо, чтобы стороны тут же подписали протокол. Принятое соглашение и подписанный об этом протокол — обязательны к исполнению. Жаловаться на него не приходится: ведь решение принимается добровольно. Протокол соглашения приобретает силу судебного решения, и если наниматель вздумает, паче чаяния, не исполнить его, то батрак или профсоюз, обратившись в Нарсуд, без разбора дела там сразу могут получить исполнительный лист на принудительное проведение решения в жизнь. Само собой разумеется, что, если в Примирительной Комиссии решалось сразу несколько спорных вопросов, из коих по одним достигнуто соглашение, а по другим — нет, то те решения, которые приняты согласованно, вступают тут же в силу, а в отношении спорных вопросов заинтересованная сторона остается свободной и может перенести их на решение Народного суда.

Все протоколы хранятся в деле Волисполкома, а копии посылаются ежемесячно для сведения инспектору труда данного уезда и, по требованию сторон, им тоже выдается заверенная копия протокола.

11. Надзор за исполнением и ответственность за нарушение „Временных правил".

Для того, чтобы изданный Правительством закон исполнялся, нужны два условия: 1) орган для надзора за его исполнением, и 2) кара за его нарушение.

Совет Народных Комиссаров обязал местные органы (см. п. 19 „Врем. пр.") вывесить „Временные

„правила“ на видном месте во всех волисполкомах и Сельсоветах. Конечно, местная власть должна позаботиться о том, чтобы Правила были изданы на языках, понятных крестьянскому населению данной местности. Они должны быть отпечатаны достаточно четко, крупными буквами, чтобы их легко было разобрать. Наконец, когда они будут развешены, надо заботиться о том, чтобы их не срывали. При этих условиях никто не может отговариваться незнанием закона.

Надзор за исполнением „Временных правил“ возложен на инспекцию труда (см. п. 20 „Врем. пр.“). Инспекция труда имеется в каждом уездном и окружном городе; кроме того, в каждой губернии есть еще особый сельско-хозяйственный инспектор труда.

Инспектор обладает известными правами, он может в любое время посетить любое место работы и пред‘явить то или иное основанное на законе требование, являющееся обязательным для исполнения. Он может предать суду нанимателя, нарушающего закон, и имеет право и обязанность вести дознание по делу, которое он возбуждает.

Батрак или профсоюз могут обратиться к инспектору труда в любое время. Он обязан оказывать им всяческое содействие в том случае, если обнаружит нарушение закона или принятых нанимателем на себя по договору обязательств.

Содействие его может принять различные виды в зависимости от обстоятельств дела, при чем наи-

более сильное средство в руках инспектора труда — это предание суду.

Здесь чрезвычайно важно то, какую же кару может возложить суд на нанимателя при нарушении „Временных правил“ или принятых на себя по договору обязательств.

В самих „Временных правилах“ об этом сказано сравнительно глухо, — сказано, что ответственность за их нарушение определяется законодательством Союзных Республик.

Но тут возникает очень существенный вопрос: нужно ли под этим подразумевать отсылку к ныне действующей 132 статье Уголовного Кодекса Союзных Республик, карающей за нарушение всего законодательства о труде, или здесь мыслится издание на этой основе Союзными Республиками особого законодательства? Мы склоняемся ко второму толкованию, и вот почему: 132 ст. Уголовного Кодекса предусматривает очень высокую степень наказания (не меньше ста рублей штрафа). Ее применение полностью приводило бы часто к нанесению большого ущерба, иногда граничащего с разорением крестьянина, кустаря и мелкого хозяйства вообще; этим мы бы только восстанавливали крестьянина против Советской власти. Мы стоим за поднятие крестьянского хозяйства, а таким путем Нарсуды достигали бы обратного тому, чего мы желаем. Необходимо выразить пожелание, чтобы в ближайшее время была введена в уголовное законодательство новая статья с более пониженными мерами наказания, карающая

за нарушение законов о труде крестьян, кустаре[й] мелких нанимателей и т. д. Это тем более необходи[]мо, что, сверх уголовного наказания, суд всегда буде[т] обязывать крестьянина-нанимателя, нарушившего закон или договор, удовлетворить все законны[е] права и притязания батрака.

12. Заключение.

Разобрав подробно „Временные правила", мы видим, что они представляют собою совершенно своеобразный трудовой закон, гибкий, каждой своей стороной связанный с деревней и близкий ее быту.

Как часовой, стоят они на страже интересов батрака, не допуская кабальных условий труда. Они отводят громадное значение трудовому договору и этим они должны укрепить влияние профсоюза в деревне. Профсоюз работников земли и леса, заключающий и подписывающий договор от имени батрака, борющийся как с нарушением закона, так и за повышение заработной платы, профсоюз становится стержнем, вокруг которого собираются и об'единяются для своей защиты батраки. Через него батрачество с каждым днем все более становится организованной частью рабочего класса.

В этом году союз заключает около $^1/_2$ или $^3/_4$ миллиона трудовых соглашений. Это означает, что он приводит под свои знамена около полумиллиона новых членов; новых борцов за будущее, и это значит, что из года в год его влияние и вес в деревне будут расти. „Временные правила" будут твердой опорой его работы.

С другой стороны, „Временные правила“ намечают и устанавливают в основном обязательства, которые несет крестьянин-наниматель. Они исходят из необходимости поощрять расширение хозяйства. Обеспечивая крестьянина от неожиданных расходов, штрафов, угроз, они создают определенную, твердую почву для расширения найма батраков в деревне.

Приложение I.

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

Временные правила об условиях применения подсобного наемного труда в крестьянских хозяйствах.

Учитывая особенности условий труда в крестьянском хозяйстве и его нынешнее состояние, Совет Народных Комиссаров Союза ССР постановляет:

Утвердить нижеследующие временные правила об условиях применения подсобного наемного труда в крестьянских хозяйствах:

1. Настоящие временные правила распространяются на крестьянские хозяйства, в которых наемный труд является подсобным.

> **Примечание:** К хозяйствам промышленного типа применяются постановления об условиях труда в советских хозяйствах.

2. Условия найма батраков и батрачек определяются добровольными письменными соглашениями, подписываемыми нанимателем и нанимающимся. Письменные соглашения от имени батрака или батрачки могут заключаться и подписываться профессиональном союзом. В соглашении должны

быть указаны: а) основные работы, на которые нанимается батрак или батрачка; б) срок найма; в) рабочее время; г) размер, виды и сроки выплаты заработной платы; д) дополнительные условия, устанавливаемые сторонами; соглашение о найме не может ухудшать положение батрака или батрачки, по сравнению с настоящими правилами; ухудшающие условия недействительны.

3. Письменные соглашения подлежат регистрации в сельских советах без взимания за это какой-либо платы с нанимателя и нанимающегося и без права сельских советов вносить какие бы то ни было изменения в представляемые им соглашения. Регистрация производится не позднее двух недель с момента найма.

Примечание: Письменные соглашения о найме батраков и батрачек приобретают силу с момента их подписания сторонами.

4. Не допускается заключение соглашения о найме, исполнение которого должно начаться через год и более после заключения соглашения, а также соглашения на срок более одного года.

5. К работе по найму в крестьянских хозяйствах допускаются подростки не моложе 14 лет.

Примечание: Для выполнения особо легких работ могут допускаться подростки не моложе 12 лет.

6. Удлиненный рабочий день (т.-е. рабочий день свыше 8 часов) допускается по соглашению сторон, в зависимости от характера работ в отдельные сельско-хозяйственные периоды.

7. Наниматель обязан предоставить батраку или батрачке один день в неделю (праздничный) для отдыха. Во все установленные законом праздники батраки и батрачки должны освобождаться от работы. Во все нерабочие дни, а также в рабочие дни в свободное от работы время батрак и батрачка имеют право отлучаться со двора и использовывать нерабочее время по своему усмотрению.

Примечание: В случае необходимости в страдную пору и для нанимателя и для батрака (батрачки) работать в какой-либо праздничный день, неиспользование праздничного дня возмещается батраку (батрачке) или другим днем отдыха, или денежной оплатой по особому соглашению.

8. Размер вознаграждения за труд батрака или батрачки устанавливается соглашением, но не может быть ниже государственного минимума заработной платы, установленного для данной местности. Сроки выплаты, вид и способ оплаты (повременная, урочная, сдельная, деньгами или натурой) устанавливаются соглашением.

9. Наниматель обязан выполнять все условия соглашения, оплачивать в условленные сроки заработную плату, предоставлять батраку и батрачке пригодное для жилья помещение и давать им пищу такого же качества, какая употребляется в семье нанимателя.

10. Наниматель не имеет права принуждать батрака или батрачку к получению заработной платы

атурой, вместо условленной по соглашению денежной платы.

11. Батрак и батрачка обязаны выполнять работу, обусловленную соглашением, обходиться бережно со скотом и инвентарем, не причинять вреда имуществу нанимателя. Уходя от нанимателя, батрак и батрачка обязаны сдать имущество, вверенное им нанимателем.

12. Запрещается применять труд подростков и беременных женщин на непосильных и вредных для их здоровья работах.

13. Крестьянское хозяйство, пользующееся наемным трудом в течение целого сельско-хозяйственного года, обязано, в случае болезни батрака или батрачки, а также в случае родов последней, если батрак или батрачка проработали в данном хозяйстве не менее месяца, выплачивать им условленную в соглашении заработную плату и предоставлять жилье и харчи в течение одного месяца с момента прекращения работы вследствие болезни или родов. Крестьянское хозяйство, пользующееся наемным трудом только в отдельные периоды сельско-хозяйственных работ, должно уплачивать условленную в соглашении заработную плату и предоставлять жилье и харчи в течение 2 недель с момента прекращения работы вследствие болезни или родов, если батрак или батрачка проработали в этом хозяйстве не менее двух недель. Лечебные органы и учреждения обязаны оказать бесплатно батракам и батрачкам медицинскую помощь во время болезни и родов.

14. Крестьянские хозяйства, пользующиеся одновременно наемным трудом не менее 3 батраков или батрачек в течение целого сельско-хозяйственного года, обязаны страховать последних, в порядке социального страхования, по особым правилам и льготным нормам, устанавливаемым Союзным Советом Социального Страхования при Народном Комиссариате Труда Союза ССР.

15. Если наниматель вносит за батрака или батрачку взносы в страховую кассу, то выплата заработной платы во время болезни и родов производится не нанимателем, а страховой кассой.

16. В случае увечья или последовавшей от увечья смерти застрахованных батрака или батрачки на работе у нанимателя вознаграждение уплачивается страховой кассой на общих основаниях. Если батрак или батрачка не были застрахованы, вознаграждение батраку или батрачке, или их семьям, в связи с увечьем или смертью, выплачивается нанимателем, согласно законодательства Союзных Республик.

17. Наниматель может по уважительным причинам уволить батрака или батрачку до истечения срока соглашения, с обязательным предупреждением за две недели. Если наниматель увольняет батрака или батрачку без предупреждения, то он должен заплатить им их заработную плату за две недели вперед (выходное пособие). Батрак или батрачка при уходе от нанимателя обязаны предупредить последнего о своем уходе за одну неделю.

18. Для рассмотрения споров между батраком или батрачкой и нанимателем, возникающих в связи

с увольнением батрака или батрачки или уходом последних с работы, а также всяких иных споров в связи с работой и соглашением по найму, — могут быть образуемы примирительные комиссии при волостных (районных) исполнительных комитетах, причем все вопросы в этих комиссиях разрешаются исключительно путем соглашения сторон. В случае несогласия одной из сторон передать дело на рассмотрение примирительной комиссии или в случае недостижения соглашения при рассмотрении дела в примирительной комиссии, спор разрешается народным судом.

19. Настоящие правила должны быть вывешены на видных местах во всех волостных (районных), исполнительных комитетах и сельских советах.

20. Надзор за соблюдением настоящих правил возлагается на инспекцию труда.

21. Ответственность за нарушение настоящих правил определяется в порядке законодательства Союзных Республик.

22. Инструкции по применению настоящих правил издаются Советами Народных Комиссаров Союзных Республик.

Председатель Совета Народных
Комиссаров Союза ССР **А. И. Рыков.**

Зам. Управ. Делами Совета Народных
Комиссаров Союза ССР **И. Мирошников.**

Москва—Кремль. 18 апреля 1925 г.

Приложение 11.

Постановление Совета Народных Комиссаров Р.С.Ф.С.Р.

Инструкция к временным правилам об условиях применения подсобного труда в крестьянских хозяйствах.

На основании ст. 22 утвержденных 18 апр. 1925 г. Советом Народных Комиссаров Союза ССР „Временных правил об условиях применения подсобного наемного труда в крестьянских хозяйствах“ (Собр. Зак. 1925 г. № 26, ст. 183) Совет Народных Комиссаров РСФСР постановляет:

1) Действие „Временных правил“ распространяется на крестьянские хозяйства как на землях трудового пользования, так и на арендованных, ведение хозяйства в которых основано на личном труде домохозяина и членов его семьи, а применение наемного труда носит лишь подсобный характер.

Примечание к ст. 1 „Временных правил“ распространяется на все прочие крестьянские хозяйства, как на землях трудового пользования, так и на

рендованных, которые по величине посевной пло-
щади, степени применения специальных культур, размерам отраслей животноводства или наличию подсобных предприятий и т. п., а также по степени применения наемного труда таковы, что хозяйство ведется в основном с помощью наемного (неподсобного) труда.

Примечание 1: Советам Народных Комиссаров автономных республик, краевым, областным и губернским исполнительным комитетам предоставляется право, в зависимости от местных, хозяйственных и бытовых условий, издавать постановления, устанавливающие предельные размеры крестьянских хозяйств, на которые „Временные правила“ не распространяются.

Примечание 2: Порядок и общие условия найма общественных пастухов устанавливаются на основе „Временных правил“ Народным Комиссариатом Труда по соглашению с Всеросийсским Центральным Советом Профессиональных Союзов, Народным Комиссариатом Земледелия и Народным Комиссариатом Здравоохранения.

2) Условия найма батраков и батрачек определяются по взаимному соглашению нанимателя с нанимающимся (батраком, батрачкой) или с соответствующим профессиональным союзом.

При найме батрака или батрачки наниматель должен заключить с ними, или с профессиональным союзом от их имени, письменное соглашение об условиях найма (трудовой договор).

Условия соглашения (трудового договора) не могут ухудшать положение нанимающихся по сравнению с „Временными правилами“ и настоящей инструкцией. Всякие соглашения (трудовые договоры), которые улучшают положение батрака или батрачки по сравнению с „Временными правилами“ и настоящей инструкцией, являются законными.

Примечание: При найме работника или работницы для выполнения лишь отдельных работ, на срок не более двух недель одновременно или одного месяца в разные сроки в течение года, заключение письменного соглашения (трудового договора) необязательно, но условия найма не могут ухудшать положения работника (работницы) по сравнению с „Временными правилами“.

3) Несовершеннолетние в отношении заключения соглашений (трудовых договоров) приравниваются к совершеннолетним и самостоятельно распоряжаются своей заработной платой.

Родители или опекуны, а также инспектора труда и органы профессионального союза имеют право требовать изменения или досрочного расторжения договора, заключенного подростком до 14 лет, когда продолжение такого договора клонится к ущербу для него, при условии согласия на расторжение договора со стороны самого подростка.

4) Письменные соглашения (трудовые договоры) составляются и подписываются заинтересованными сторонами в день сговора, при чем один экземпляр соглашения обязательно хранится у нанимателя,

а другой у батрака (батрачки). Наниматель или, в том случае, если соглашение заключено профессиональным союзом, профессиональный союз должен обязательно представить письменное соглашение (трудовой договор) на регистрацию в сельский совет до истечения 2-х недель со дня найма (т.-е. до истечения срока, установленного ст. 3 „Временных правил“), при чем должна быть представлена копия договора, которая хранится в сельском совете.

Подписи за неграмотного или условные знаки неграмотного батрака или нанимателя на трудовом договоре должны быть при регистрации засвидетельствованы сельским советом, за что плата не взимается.

Примечание: Если соглашения (трудовые договоры) подписываются профессиональным союзом от имени батрака, один экземпляр соглашения сохраняется также и в профессиональном союзе.

5) Сельский совет обязан регистрировать соглашение (трудовой договор) в тот же день по представлении его для регистрации и во всяком случае не позднее, чем на следующий день.

6) Если одна из сторон неграмотная, соглашение (трудовой договор) до регистрации должен быть прочитан в присутствии сторон вслух представителем сельского совета.

7) Сельский совет производит лишь регистрацию представляемых соглашений (трудовых договоров), не внося в соглашение изменений.

Право требовать от нанимателя изменения соглашения (трудового договора) и признавать отдельные пункты соглашения, ухудшающие положение батрака или батрачки по сравнению с „Временн. правилами" недействительными, предоставляется инспекции труда.

Предложение о пересмотре или расторжении соглашения (трудового договора), ухудшающего положение батрака по сравнению с „Временными правилами", может быть пред'явлено нанимателю также профессиональным союзом. В случае несогласия нанимателя, профессиональный союз имеет право требовать изменения или расторжения договора через инспекцию труда или народный суд.

8) Порядок регистрации соглашений (трудовых договоров) устанавливается инструкцией Народного Комиссариата Труда, Народного Комиссариата Внутренних Дел при участии Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов.

9) В соглашении (трудовом договоре) должен быть точно установлен срок начала и конца найма батрака (примерно: с 1 января по 1 октября и т. п.), но не более одного года, а также характер работ, для выполнения которых нанят батрак (например: сельско-хозяйственные, домашние, пастьба и т. п.).

10) Продолжительность рабочего дня батрака или батрачки устанавливается по соглашению сторон, для каждого времени года в отдельности, в зависимости от напряженности работ в отдельные сельскохозяйственные периоды, причем запись продолжительности рабочего дня в письменном соглашении

(трудовом договоре) должна производиться отдельно для каждого сельско-хозяйственного сезона.

11) В число праздничных и нерабочих дней, в которые батрак или батрачка освобождаются от работы, входят: однодневный отдых один раз в неделю, революционные праздники: 1 и 22 января, 12 и 18 марта, 1 мая и 7 ноября, а также другие праздники, которые празднуются в данной местности.

12) Работа в праздничные и нерабочие дни допускается по соглашению сторон лишь при условии участия в работе самого нанимателя и лишь в случае действительной необходимости срочного выполнения каких-либо работ. В этом случае наниматель по соглашению с батраком должен либо предоставить ему другой день, свободный от работы, либо уплатить дополнительное вознаграждение в размерах, устанавливаемых соглашением (трудовым договором).

13) Воспрещается применение труда несовершеннолетних от 12 до 14 лет на тяжелых и опасных работах (примерно, переноска тяжестей, работа у машин, сопряженная с опасностью повреждений и увечий и т. п.).

14) Воспрещается применять труд беременных женщин на непосильных и вредных для состояния их здоровья работах.

15) Наниматель обязан предоставить батраку или батрачке пищу, если это предусмотрено соглашением. Качество пищи должно соответствовать пище, употребляемой в семье нанимателя, а количество пищи должно быть вполне достаточным.

16) Производить самовольные удержания и вычеты из заработка батрака или батрачки наниматель не имеет права; в случаях, когда батраком или батрачкой будет причинен нанимателю злостный (умышленный) ущерб порчей или утратой имущества нанимателя, последний может пред'явить требование к батраку или батрачке о возмещении убытков через примирительную комиссию при волостном или районном исполнительном комитете или через народный суд.

17) В письменном соглашении (трудовом договоре) по взаимному соглашению сторон может быть установлен размер возмещения батраку или батрачке за отказ со стороны нанимателя предоставить нанявшемуся работу после сговора о найме.

18) Наниматель обязан выплачивать заработную плату батраку или батрачке в обусловленные по письменному соглашению (трудовому договору) сроки. При увольнении или уходе батрака или батрачки наниматель обязан уплатить увольняемому или уходящему заработную плату в день фактического окончания работ. В случае задержки в выплате заработной платы, наниматель обязан уплатить полагающуюся батраку или батрачке заработную плату по день фактического расчета.

19) При отсутствии письменного соглашения (трудового договора) или точного определения в нем размеров заработной платы, вопреки требованиям Временных правил", наниматель обязан оплачивать

нанявшегося из расчета обычного среднего заработка данной категории рабочего в данной местности и прочих условий труда не ниже норм „Временных правил“.

Примечание: Возникшие в этих случаях между сторонами споры рассматриваются по заявлению сторон в примирительной комиссии или разрешаются народным судом.

20) В случае тяжелого заболевания или несчастного случая с батраком или батрачкой или родов последний наниматель обязан либо доставить больного (больную) к врачу, в больницу или на медицинский пункт, либо привезти медицинского работника к больному.

21) Порядок оказания медицинской помощи, согласно ст. 13 „Временных правил“, устанавливается особой инструкцией Народного Комиссариата Здравоохранения.

22) Если с незастрахованным батраком (батрачкой) произошел на работе у нанимателя и в связи с ней несчастный случай, наниматель возмещает причиненный батраку (батрачке) вред в порядке и размерах, устанавливаемых народными судами (согласно ст. ст. 403, 406, 411 гражданского кодекса РСФСР).

В случае увечья или последовавшей от увечья смерти застрахованного батрака или батрачки на работе у нанимателя вознаграждение уплачивается страховой кассой на общих основаниях.

23) Крестьянское хозяйство, пользующееся на-

меным трудом только в отдельные периоды сельско-хозяйственных работ, обязано сохранить за батраком (батрачкой) место, выплачивать обусловленную в соглашении заработную плату и предоставлять жилье и харчи в течение двух недель с момента прекращения работы вследствие болезни, несчастного случая или родов, если батрак или батрачка проработала в этом хозяйстве не менее 2 недель.

Все же остальные крестьянские хозяйства, пользующиеся наемным трудом в течение более продолжительного срока, обязаны сохранить за батраком или батрачкой место, выплачивать им обусловленную в соглашении заработную плату и предоставлять жилье и харчи заболевшему батраку или батрачке (а также в случае родов последней) в течение месяца, если батрак или батрачка проработали в данном хозяйстве не менее 1 месяца.

Примечание: Сельско - хозяйственным годом считается полный сезон с.-х. полевых работ в данном районе (от начала до конца с.-х. полевых работ).

24) При увольнении нанимателем батрака или батрачки до истечения срока найма и при несогласии уволенного с причиной своего увольнения спор может рассматриваться примирительной комиссией, а при недостижении соглашения разрешаться народным судом.

Примечание: Членство батрака (батрачки) в профессиональном союзе и участие в общественной работе не могут служить причиной увольне-

ния, при чем выполнение батраком (батрачкой) общественных обязанностей производится вне рабочего времени, обусловленного соглашением (трудовым договором), за исключением выборов в советы и участия на общих сходах.

25) Размер выходного пособия при увольнении, выдаваемого в случаях, указанных в ст. 17 „Временных правил“, определяется из расчета всей заработной платы, т.-е. денежной и натуральной ее части.

26) Разбор в примирительных комиссиях при волостных исполнительных комитетах споров, возникающих между нанимателем и батраком, производится не позже 5-дневного срока со дня подачи заявлений одной из сторон, при чем при производстве такого рода дел не взимается никаких сборов.

Порядок разрешения споров по соглашениям (трудовым договорам) в примирительных комиссиях определяется инструкцией Народного Комиссариата Труда РСФСР.

27) В случае нарушения нанимателем „Временных правил“ об условиях применения подсобного наемного труда в крестьянских хозяйствах и изданных в их развитие постановлений Совета Народных Комиссаров и Народного Комиссариата Труда РСФСР, а также в случае невыполнения нанимателем принятых на себя, по соглашению (трудовому договору) с батраком, обязательств, наниматель ка-

рается в судебном порядке, на основании ст. 132 уголовного кодекса РСФСР.

Председатель Совета Народных Комиссаров РСФСР **А. И. Рыков.**

Управляющий делами Совета Народных Комиссаров РСФСР **Смольяников.**

Секретарь Совета Народных Комиссаров РСФСР **М. Болдырев.**

Москва, Кремль, 24 июля 1925 г.

„Известия“ № 176 от 4/VIII 1925 г.

Приложение III.

Постановление Народных Комиссариатов Труда, Земледелия, Внутренних Дел и Юстиции РСФСР от 1 октября 1924 г. № 128/1007 о порядке разрешения трудовых конфликтов, возникающих на почве применения наемного труда в крестьянских хозяйствах.

На основании примечания к ст. 41 Земельного Кодекса РСФСР и в соответствии с гл. XVI Кодекса Законов о Труде, Народный Комиссариат Труда РСФСР, Народный Комиссариат Земледелия РСФСР, Народный Комиссариат Внутренних Дел РСФСР и Народный Комиссариат Юстиции РСФСР постановили:

1. За разрешением всех возникающих на почве применения наемного труда в крестьянских хозяйствах конфликтов и споров рабочие и служащие могут обращаться или в Народные суды или, при согласии обеих сторон на разрешение спора в примирительном порядке — в Примирительные Комиссии при Волисполкомах.

2. Примирительные Комиссии организуются по соглашению сторон при Волисполкомах на паритетных началах из нанимателя или его уполномоченного и представителя союза Всеработземлеса, под председательством Предволисполкома.

3. Примирительные Комиссии разрешают споры и конфликты исключительно по обоюдному соглашению сторон.

4. Решения, принятые в Примирительных комиссиях по обоюдному соглашению сторон и подписанные последними, приобретают силу судебного решения и приводятся в исполнение в принудительном порядке.

5. В случае недостижения соглашения в Примирительной Комиссии или отказа одной из сторон от рассмотрения конфликта в ней, спор может быть перенесен в соответствующий Народный Суд.

6. Для применения настоящего постановления Народным Комиссариатом Труда РСФСР издаются соответствующие инструкции.

Народный Комиссар Труда РСФСР **Бахутов.**

Народный Комиссар
Внутренних Дел РСФСР **Белобородов.**

Народный Комиссар Земледелия РСФСР **Смирнов.**

Народный Комиссар Юстиции РСФСР **Курский.**

Согласовано { ЦК Всеработземлеса: **Анцелович.**
ВЦСПС: **Гинзбург.**

1 октября 1924 г.

Приложение IV.

О применении постановления НКТ, НКЗ, Наркомвнудела и Наркомюста РСФСР от 1 октября 1924 года, № 128/1007, „О порядке разрешения трудовых конфликтов, возникающих на почве применения наемного труда в крестьянских хозяйствах“.

Инструкция НКТ РСФСР от 20 июня 1925 г., № 181/1316.

Во исполнение ст. 6 постановления НКТ, НКЗ, НКВД и НКЮ РСФСР от 1 октября 1924 года „О порядке разрешения трудовых конфликтов, возникающих на почве применения наемного труда в крестьянских хозяйствах“ („Известия НКТ СССР“, 1924 г., № 41), Народный Комиссариат Труда РСФСР предлагает руководствоваться следующим:

1. Все споры по трудовым делам, возникающие между нанимателями и батраками, могут быть при добровольном согласии на то обеих сторон (батрака и нанимателя) переданы помимо нарсуда на разрешение примирительных комиссий при вол(рай)исполкомах.

Примечание: Выбор способа разрешения конфликта (в прим. комиссии или в нарсуде) зависит исключительно от самих заинтересованных лиц.

2. Заявление устное или письменное о желании передать конфликт на разрешение примирительной комиссии передается обеими сторонами или одной из них в вол(рай)исполком.

3. Вол(рай)исполком при наличии согласия обеих сторон на решение конфликта в примирительной комиссии организует ее в кратчайший срок, но во всяком случае не позже 5 дней с момента заявления об этом. О дне заседания примирительной комиссии стороны извещаются письменно и под расписку не позднее чем за 2 дня до заседания комиссии.

4. В случае неявки представителей одной из сторон на разбор конфликта дело назначается на вторичное рассмотрение. При двукратной неявке дело из примирительной комиссии может быть передано заинтересованной стороной для рассмотрения в подлежащий нарсуд.

5. Председателем примирительной комиссии является председатель вол(рай)исполкома или его заместитель. Председатель примирительной комиссии руководит заседанием и содействует сторонам в примирении и достижении соглашения по спорным вопросам.

Примечание: Председатель примирительной комиссии не пользуется решающим голосом и имеет право лишь совещательного голоса.

6. Членами примирительной комиссии с решающим голосом являются: со стороны рабочих — представитель Союза Работземлеса, а со стороны нанимателя — сам наниматель или его уполномоченный.

Вопрос о полномочиях представителей сторон разрешается перед открытием заседания председателем примирительной комиссии.

Примечание: Вне зависимости от числа присутствующих представители нанимателя и нанявшегося имеют только по одному решающему голосу.

7. Заинтересованные батраки могут присутствовать на заседании примирительной комиссии при разрешении конфликтов.

Примечание: Заседания примирительной комиссии происходят открыто.

8. Все конфликты, переданные в примирительную комиссию, разрешаются в ней только по соглашению сторон, и, следовательно, всякое решение примирительной комиссии возможно лишь при достижении соглашения обеих сторон. Если соглашения сторонами не достигнуто, то спор может быть передан заинтересованной стороной в соответствующий нарсуд.

9. На каждом заседании примирительной комиссии должен вестись протокол (примерная форма протокола прилагается). Подлинник протокола хранится при деле в вол(рай)исполкоме; сторонам же и заинтересованным лицам выдаются, по их требованию,

заверенные копии. Копии протоколов примирительной комиссии ежемесячно посылаются в уездную (окружную) камеру инспектора труда.

10. Все делопроизводство (документы, переписка, протоколы и проч.) по конфликтам, разбирающимся в примирительных комиссиях, ведется в вол(рай)исполкоме одним лицом, которое является постоянным техническим секретарем примирительной комиссии и на обязанности которого лежит подготовка дел к заседанию.

11. Все состоявшиеся соглашения примирительных комиссий записываются обязательно в том же заседании, в котором достигнуто соглашение, и немедленно подписываются сторонами и председателем.

12. Соглашение, достигнутое в примирительной комиссии и подписанное председателем и обеими сторонами, является для сторон обязательным и приобретает силу судебного решения.

13. В случае нежелания нанимателя добровольно исполнить подписанное им соглашение, вол(рай)исполком по заявлению Союза Всеработземлеса или же самого батрака передает официально заверенную копию соглашения, достигнутого в примирительной комиссии, вместе со всем производством по данному конфликту в нарсуд для получения исполнительного листа на принудительное исполнение этого соглашения.

14. Если в примирительной комиссии разрешается несколько вопросов, и по некоторым из них состоялось соглашение, а по другим — соглашения не со-

стоялось, то после оформления в протоколе решений, по которым состоялось соглашение, они становятся для сторон обязательными; вопросы же, по которым соглашения не достигнуто, могут быть перенесены в общем порядке на разрешение в нарсуд.

За Народного Комиссара Труда РСФСР **Догадов.**

Заведующий тарифно-конфликтным отделом Наркомтруда РСФСР **Коршунов.**

Согласовано с ВЦСПС: **Гинзбург.**

Приложение к инструкции НКТ РСФСР № 181/1316.

Примерная форма протокола примирительной комиссии.

ПРОТОКОЛ

заседания примирительной комиссии при . . ВИК.

от 18-го . . . . . . 1925 г.

Перед началом заседания Примирительной Комиссии проверено и установлено, что конфликт передан на разрешение Примкомиссии по добровольному согласию обеих сторон—нанимателя (фамилия) и батрака (фамилия), которые свидетельствуют об этом своей подписью.

Разрешению Примкомиссии подлежит вопрос: о размере месячного вознаграждения батраку (фамилия) за работу у гр. (фамилия).

Подпись нанимателя (фамилия).

Подпись батрака (фамилия).

Полномочия членов Примкомиссии перед заседанием проверены и оказались правильными.

В заседании участвовали:

От нанимателя — сам наниматель — гр. (фамилия).

От профсоюза Рабземлес — представитель союза (фамилия).

Председатель Примкомиссии — Председатель ВИК (фамилия).

Секретарь Примкомиссии (фамилия).

Кроме того, в заседании присутствовал батрак — гр. (фамилия).

1. Заявление батрака (изложить заявление) . . .

2. Заявление нанимателя (изложить заявление) . . . .

3. Предложение представителя союза (изложить предложение) . . . .

4. Предложение председателя Примкомиссии (изложить предложение, если таковое предложение делается на заседании).

ПОСТАНОВЛЕНИЕ.

По обсуждении вопроса представитель союза и наниматель пришли к следующему соглашению (изложить соглашение) . . . .

Председатель (подпись).
Наниматель (подпись).
Представитель союза (подпись).
Секретарь (подпись).

Если в заседании присутствовали свидетели, то об этом отмечается в начале протокола (перечень присутствующих), а показания свидетелей, если они делаются на заседании, записываются в протокол.

Соглашение, записанное в протоколе, а также подписка о добровольном согласии нанимателя и батрака на передачу конфликта для разрешения в Прим. Комиссию (помещенная в начале протокола) обязательно подписываются немедленно по окончании заседания и составления протокола.

Приложение V.

Выписка из Гражданского Кодекса Р.С.Ф.С.Р.

Обязательства, возникающие вследствие причинения другому вреда.

Ст. 403. Причинивший вред личности или имуществу другого обязан возместить причиненный вред. Он освобождается от этой обязанности, если докажет, что он не мог предотвратить вреда, либо что был управомочен на причинение вреда, либо что вред возник вследствие умысла или грубой неосторожности самого потерпевшего.

Ст. 405. Лицо недееспособное, за исключением случаев, предусмотренных ст. 9, не отвечает за причиненный им вред. За него отвечает лицо, обязанное иметь за ним надзор.

Ст. 406. В тех случаях, когда согласно ст.ст. 403 — 405, причинивший вред не обязан к его возмещению, суд, однако, может обязать его возместить вред в зависимости от его имущественного положения и имущественного положения потерпевшего.

Ст. 408. Лица, совместно причинившие вред, отвечают перед потерпевшим солидарно.

Ст. 409. В случае причинения смерти, право на вознаграждение принадлежит лицам, состоявшим на

иждивении умершего и не имеющим других средств к существованию. Издержки на погребение должны быть возмещены лицам, понесшим эти издержки.

Ст. 410. Возмещение за вред должно состоять в восстановлении прежнего состояния, а поскольку такое восстановление невозможно — в возмещении причиненных убытков.

Ст. 411. Определяя размер вознаграждения за вред, суд во всех случаях должен принять во внимание имущественное положение потерпевшего и причинившего вред.

Ст. 412. Лицо, застрахованное в порядке социального страхования, при наступлении страхового случая получает удовлетворение от органа социального страхования.

413. Лицо или предприятие, вносящее страховые взносы за потерпевшего в порядке социального страхования, не обязано возмещать вред, причиненный наступлением страхового случая.

Но если вред причинен преступным действием или бездействием предпринимателя, орган социального страхования, удовлетворивший потерпевшего, имеет право требования к предпринимателю в размере выданного потерпевшему пособия (регресс).

В указанном случае потерпевший, поскольку он в порядке социального страхования не получает полного возмещения вреда, имеет право дополнительного требования к предпринимателю.

Оглавление.

Цена 25 коп.



